



**ASSEMBLEA REGIONALE SICILIANA
XVII LEGISLATURA**

INTERROGAZIONE

(a risposta scritta)

Al Presidente della Regione, All'Assessore regionale dell'istruzione e della formazione professionale, All'Assessore regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro

Chiarimenti in merito ai lavoratori dei servizi operativi e gestionali presso gli immobili delle Istituzioni Universitarie Pubbliche di Catania

Premesso che:

l'E.R.S.U. di Catania affida in Convezione Consip Management 4, i servizi di manutenzione impianti ed altri servizi operativi e gestionali degli immobili delle Istituzioni Universitarie Pubbliche;

con decreto del Direttore dell'E.R.S.U. di Catania n. 354 del 29/04/2021, i servizi di manutenzione degli impianti elettrici, idrico-sanitario, riscaldamento, di raffrescamento, elevatori, antincendio sono stata affidati alla Dussman Service S.r.l., con sede legale in Milano;

nel periodo aprile 2019 - giugno 2021, i servizi operativi e gestionali sono stati affidati alla Multiprofessional Service S.r.l. di Caltanissetta e alla scadenza del contratto la dotazione organica del personale ammontava complessivamente a 40 unità, svolgenti 30 ore lavorative;

in data 25/06/2021, si è svolto un incontro tra le OO.SS. e la Dussman Service, presieduto dal funzionario direttivo del Servizio X Cpl di Catania, al fine della garanzia occupazionale nel cambio appalto del servizio di portierato nelle sedi dell'ERSU di Catania;

con deliberazione n. 16 del 24/02/2022 del Consiglio di Amministrazione dell'E.R.S.U., è stata stipulata una convenzione con Everest s.r.l. fino a 70 posti letto da destinare ad alloggi per studenti universitari;

Preso atto che:

la spesa grava sui Cap. 74 "Spese per vigilanza, custodia e portineria residenza Universitaria" e Cap. 63 "Manutenzione, riparazione ed adattamento locali e relativi impianti" del Bilancio di previsione 2021/2023 dell'E.R.S.U. di Catania;

il committente ha affidato l'appalto alla Dussman Service S.r.l. per un

ASSEMBLEA REGIONALE SICILIANA

XVII LEGISLATURA

ammontare complessivo di 875,5 ore settimanali, con inizio erogazione dei servizi per il 01/07/2021 e data fine 30/06/2027, per un totale di 8.184.464,76 euro;

al fine di garantire la stabilità occupazione dei lavoratori aventi diritto la Dussman Service S.r.l. si è impegnata ad assumere le 40 unità di personale con un impegno orario per tutti i lavoratori di 21 ore settimanali;

Valutato che:

affidare la gestione dei servizi di manutenzione ad un unico soggetto dovrebbe consentire la razionalizzazione delle risorse e garantire un risparmio agli enti pubblici;

le strutture in cui i lavoratori svolgono il servizio, Cittadella Universitaria, via Oberdan e via Etna, sono in numero inferiore rispetto al passato poiché alcune residenze universitarie sono state affidate in autogestione agli studenti;

allo stato attuale, l'elenco dei soggetti aventi diritto si è ridotto da 40 a 31 unità, poiché durante le procedure di assunzioni 4 soggetti hanno rinunciato, 2 soggetti hanno raggiunto l'età pensionabile, 1 soggetto è stato dichiarato inabile allo svolgimento delle mansioni lavorative mentre ai restanti 3 soggetti sono addebitabili altre motivazioni;

Considerato che:

alcune residenze per studenti sono state affidate agli stessi in autogestione, riducendo siffatto le ore lavorative per gli addetti al servizio di portierato;

al fine di garantire il servizio all'utenza per 24 ore, secondo criteri di efficienza ed economicità bisogna ricorrere ad un utilizzo massiccio di lavoro straordinario;

una redistribuzione del monte ore complessivo stabilito dal committente, 875,5 ore, su una platea inferiore di lavoratori, 31 unità, consentirebbe un aumento del contratto di lavoro dalle attuali 21 ore a 28 settimanali;

un contratto di lavoro part-time di 21 ore settimanale non garantisce una stabilità economica che possa consentire il sostentamento dei bisogni familiari ed una crescita sociale e culturale della persona umana;

il committente inserisce specifiche clausole sociali volte a promuovere la stabilità occupazionale del personale, al fine di garantire trasparenza e certezza del diritto in ogni cambio di appalto, sarebbe opportuno sottoscrivere un accordo, tra le parti interessate, che preveda il riconoscimento di un "bacino E.R.S.U."

**ASSEMBLEA REGIONALE SICILIANA
XVII LEGISLATURA**

Tutto ciò premesso, preso atto, valutato e considerato,

INTERROGA

il Presidente della Regione Siciliana, l'Assessore regionale dell'istruzione e della formazione professionale e l'Assessore regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro

per sapere:

- se sono a conoscenza dei fatti soprammenzionati;
- se ritengono utile riconoscere un bacino di lavoratori E.R.S.U. al fine di tutelare e salvaguardare gli stessi;
- quali azioni intendono attuare per aumentare le residenze per gli studenti ed incrementare il numero di ore lavorative del personale impiegato nel settore.

L'interrogante chiede la trattazione avvenga con urgenza.

Palermo, 3 marzo 2022

Firmatari:

Jose Marano, Stefania Campo, Francesco Cappello, Gianina Ciancio, Concetta Damante, Antonino De Luca, Giovanni Di Caro, Nunzio Di Paola, Giorgio Pasqua, Roberta Schillaci, Salvatore Siragusa, Luigi Sunseri, Giampiero Trizzino, Valentina Zafarana, Stefano Zito.